

「労働におけるビジネスと人権のチェックブック」に基づく自主監査結果の報告書

1.特記事項

- 各項目の実績確認結果を統一する為、○出来ている・△出来ていないに統一、その為各設問の語尾等一部変更している。
- 評価結果に対する根拠（エビデンス）等を記載している。
- 自己評価 … ○一定以上できている・△ある程度出来ているが改善の余地もある・×全く出来ていない。
- 現状弊社業務対象外の項目は対象外と記している。

2.自己監査結果

1.児童労働	1.~9.項目	○	8	4.差別	1.~14.項目	○	12
		△	1			△	2
		×	0			×	0
		対象外	0			対象外	0
2.強制労働	1.~12.項目	○	10	5.安全衛生	1.~13.項目	○	10
		△	2			△	3
		×	0			×	0
		対象外	0			対象外	0
3.結社の自由と 団体交渉	1.~13.項目	○	8	全集計	1.~61.項目	○	48
		△	1			△	9
		×	0			×	0
		対象外	4			対象外	4

2024年11月20日

牧村工業株式会社

労働におけるビジネスと人権のチェックブック

項目	設 問	評価結果	◆現状確認と評価結果に対するエビデンス 及び※出来ていない項目の改善予定	自己評価
1.児童労働	①国際基準及び国内法令で定められた就業が認められている 最低年齢を下回っている労働者がいないか確認しているか ※通常業務15歳ただし義務教育が終了する年齢を下回ってはならない	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則第6条 「採用時の提出書類」で確認できる	○
	②18歳未満の人に次の事項が1つでも当てはまる事があるか 誘拐や脅し、意思に反した強制労働、借金による強制等児童の健康、安全、 道徳に悪影響になる状態を確認しているか	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則内第10章 「安全及び衛生」で規制している	○
	③国内の法令で「危険有害業務」として定められている業務を把握し、児童 にその業務を行わせないようにしているか ※長時間労働、夜間労働、危険な作業、有機溶剤等関連作業等	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則内第64条 「安全作業等」で規制している	○
	④18歳未満の人に時間外労働をさせる際の国内法令をまもっているか ※日本では、18歳未満の人に時間外労働及び休日労働をさせることは 原則禁止している	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則内第3章 「勤務」内で規制している	○
	⑤軽易な作業を行わせる場合でも児童・年少者を雇う際の国際基準と 国内法令を守っているか	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則全般にて 規制している	○
	⑥18歳未満の人を雇う場合は、国内法令に基づき年齢を確認できる書類を 職場に常備しているか	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則内第6条 「採用時の提出提出書類」及び従業員名簿 で確認が可能である	○
	⑦15歳未満の児童を雇う場合は、国内法令に基づき年齢を確認できる書類に 加え、学校や保護者から取得した証明書書類等を職場に備えているか	■ 出来ている □ 出来ていない	◆現状対象者はいないが就業規則内第6条 「採用時の提出提出書類」及び従業員名簿 で確認が可能である	○
	⑧児童労働のリスクについて、サプライチェーン上の取引先企業の労働者や 労働組合などとの適切に実施しているか	■ 出来ている □ 出来ていない	◆弊社作成の「仕入先チェックシート」に 基づき確認している ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△

	⑨児童労働の禁止・撤廃に関する方針を策定し、取引先にも周知しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の人権方針を策定しHPに開示し 仕入先にも周知している	○
2.強制労働	①脅したり人格を傷つけたり、差別的なことをいって労働をさせていないか 確認できる様になっているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画 の中で確認チェックしている	○
	②外国人労働者に対して「言うとおりにしないと帰国させるぞ」などと 脅して働かせていないかなど確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画 の中で確認チェックしている	○
	③就業時間外に職場や寮から離れることを制限したり監視していないかなど 確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第7章「服務規律」内で 会社の規制範囲を明確にしている	○
	④労働者のストライキ参加や政治的な見解の表明等の制裁として、労働の 強制などが確認できるようになっていか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第7章「服務規律」内で 会社の規制範囲を明確にしている ※具体的に明記の必要性の検討	△
	⑤労働者の借金を理由として、職業に関する自由や権利がない（退職の自由 ・賃金未払い・行動制限）状態になっていないかの確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第36条の「退職」内で 規制されている	○
	⑥仕事をやめてしまわない様に、債務で束縛したり、賃金の支払遅延等の 行為を監視確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画 の中で確認チェックしている	○
	⑦労働者のパスポートや在留カードなどを保管し、自由に持ち出すことが 出来ない状態になっていないかの確認が出来ているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画 の中で確認チェックしている	○

	⑧労働者を騙し、口頭または書面で約束した内容の履行の確認が出来るか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画の中で確認チェックしている	○
	⑨過剰な時間外労働、危険有害な状況下における保護装置のない作業、自尊心を傷つける作業などをさせていないかの確認ができていますか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の「安全衛生活動計画」内及び安全衛生委員会議事録等で確認できる	○
	⑩休日、休暇、休息を与えず、労働者の意思に反して働かせていないかなどの確認ができていますか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の年次有給休暇管理簿及び安全衛生委員会議事録等で確認できる	○
	⑪強制労働のリスクについて、サプライチェーン上の取引先企業の労働者や労働組合などとの対話を適切に実施しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社作成の「仕入先チェックシート」に基づき確認している ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△
	⑫強制労働に対するリスクに関する方針を策定し、取引先企業にも周知しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の人権方針を策定しHPに開示し仕入先にも周知している	○
3.結社の自由と 団体交渉	①労働者が労働組合を結成することへの妨害などが確認できる様になっているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆規制事項は就業規則内の第7章「服務規律」しそれ以外は対象外としている	○
	②組合員であること、もしくは、正当な組合活動を行ったことを理由に、解雇やその他の不利益な取り扱いをしていないか確認出来ていますか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画の中で確認チェックしている	○
	③労働者が自ら選択する労働組合への加入を妨げる行動がないかなどが確認ができていますか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR{企業の社会的責任}活動計画の中で確認チェックしている	○

④労働者が組合に加入したり、組合活動に従事させない為の、利益誘導等の確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている	○
⑤組合結成や組合運営に対し、支配や干渉していないかなどが確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている	○
⑥労働組合からの団体交渉に応じていない	<input type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現在労働組合が無い為対象外	対象外
⑦労働者は使用者の立ち合い等無く、自由に団体交渉の準備ができる	<input type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現在労働組合が無い為対象外	対象外
⑧自社に労働組合が存在しない場合について、民主的な方法で使用者側と交渉する為に労働者を代表する人を選んでいるか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆一般的規定(全労働者の1/2以上の賛同)に沿って選任している	○
⑨有効に実施されているチェック・オフ(賃金からの労働組合費の控除)を労働組合の了解なく使用者の都合に廃止していないか	<input type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現在労働組合が無い為対象外	対象外
⑩労働者がストライキに参加することを妨害していないかなどの確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている	○
⑪サプライチェーン上の取引先企業におけるリスクについて、取引先企業の労働者や労働組合などとの対話を適切に実施しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社作成の「仕入先チェックシート」に基づき確認している	○

	⑫自社又は自社のサプライチェーンに関して活動する労働組合活動家が公権力から何らかの抑圧を受けている場合に、それに加担するような行為されていないかの確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△
	⑬間接的な取引先を含む自社の海外事業及びサプライチェーンの取引先が結社の自由が十分に保障されていない国で活動している場合に、国際基準が求める結社の自由が保障されている	<input type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現在労働組合が無い為対象外	対象外
4.差別	①人種、皮膚の色、性、宗教、政治的見解、国民的出身又は社会的出身を理由として賃金、労働時間等の労働条件について差別していないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認及び賃金台帳などで確認できる	○
	②採用時に、人種、皮膚の色、性、宗教、政治的見解、国民的出身又は社会的出身を考慮していないかの確認が出来ているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第2章「採用」内で明確にされている	○
	③採用面接時に、職務の遂行に関係のない個人的な情報を訪ねていないか確認ができているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆採用面接時の担当者へハローワークの資料をもとに指導している	○
	④労働者に対して、その人格を傷つける言動、差別的言動、偏見や伝統的価値観に基づく偏った処遇を行っていないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている	○
	⑤解雇時に人種、皮膚の色、性、宗教、政治的見解、国民的出身又は社会的出身を考慮していないかの確認が出来ているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第38条「解雇」内で明確に制限している	○
	⑥昇進の機会や技術を向上させる為の研修において、人種、皮膚の色、性、宗教、政治的見解、国民的出身又は社会的出身を理由に不利益を及ぼしていないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR(企業の社会的責任)活動計画の中で確認チェックしている	○

⑦妊娠や出産を理由に解雇またはその他の不利益な取り扱いがされていないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆育児介護休業規定内で規制されている	○
⑧出産からの復帰後の一定期間中の雇用の打ち切りなどされていないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆育児介護休業規定内で規制されている	○
⑨妊娠している労働者には産前産後休業を、育児・介護休業を申出た労働者には育児・介護休業を与えているか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆育児介護休業規定内で決められている	○
⑩障害者からの合理的配慮（障害の特性に配慮した職務の円滑な遂行に必要な施設整備や援助者の配置等）の要請を拒否するなどの行為を確認しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現状該当はないが人権宣言内にて「差別の禁止」を宣言しHPIに公開している ※障害者に対する配慮は今後の課題	△
⑪募集、採用その他の雇用条件に関し、障害者であることを理由として障害者を排除するなど不利益な扱いがされていないか、確認出来ているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆現状該当はないが人権宣言内にて「差別の禁止」を宣言しHPIに公開している	○
⑫差別、ハラスメント、ダイバーシティ（多様性）、エクイティ（公平性）、インクルージョン（包摂性）に関する責任者を定め、経営層や管理職も含めて研修をおこなっているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社のCSR[企業の社会的責任]活動計画の中で経営者、管理者への指導を実施している	○
⑬差別のリスクについて、サプライチェーン上の取引先企業の労働者や労働組合などとの対話が適切に出来ているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社作成の「仕入先チェックシート」に基づき確認している ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△
⑭あらゆる形態の差別を明示的に禁止する方針や声明を作成し、取引先にも周知されているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の会社方針・人権宣言内で明確にしている	○

5.安全衛生	①機械、危険物、電気等のエネルギー等による労働者の危険を防止する為の処置をこうしているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し安全衛生管理活動計画内で管理されている	○
	②有害な原材料、ガス、蒸気、粉塵等による労働者の健康障害を防止する為の処置が講じられているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し安全衛生管理活動計画内で管理されている	○
	③労働者の健康に配慮し、労働時間、休憩時間、作業量の適正化等を図り労働者の従事する作業が適切に管理されているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し衛生管理者のもと安全衛生委員会で管理し議事録化されている	○
	④労働者を有害な業務に従事させる場合、適切な保護具を備えて、使用させているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し対象工程でのチェックシートで確認している	○
	⑤労働者（代表）に対して、安全衛生の確保の措置に関する必要な情報を提供しつつ、協議する機会を設けているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆安全衛生活動計画内での確認及び安全衛生委員会への労働者代表の参加を必要に応じ推進している	○
	⑥労働者に対して、安全衛生に関する必要な訓練・教育を実施しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆安全衛生活動計画内で新人・一般・管理者等の教育指導を計画し実施している	○
	⑦非常事態及び事故が起こった場合の避難や応急手当を含む措置が十分に講じられているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆緊急時対応マニュアル・避難箇所等を作成し1回/年の模擬訓練等も実施している ※応急手当等の内容を明記する必要がある	△
	⑧職場の安全衛生に関する費用を労働者へ負担させていないか確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し衛生管理者のもと安全衛生委員会で管理し議事録化されている	○

⑨労働者が就業中に負傷等した場合、国内の法令に従い、報告しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆就業規則内の第10章「安全及び衛生」で規制し衛生管理者指導のもと安全衛生委員会で管理し報告を義務付けている	○
⑩安全衛生の取り組みを推進する為の組織、担当者を設置しているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆統括安全衛生管理者、安全管理者、衛生管理者、産業医が選任され担当監督署への報告がされている	○
⑪サプライチェーン上の取引先企業における安全衛生の取り組み（労働災害の発生状況含む）について、取引先企業に確認できているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の「仕入先チェックシート」にて確認できている ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△
⑫サプライチェーン上の取引先企業における安全衛生対策について、サプライチェーン上の取引先企業の労働者や労働組合などとの対話が適切にできているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社の「仕入先チェックシート」にて確認が可能である ※1回/年の確認頻度を増やす必要がある	△
⑬職場の安全衛生に関する方針を策定し、取引先にも周知されているか	<input checked="" type="checkbox"/> 出来ている <input type="checkbox"/> 出来ていない	◆弊社作成の「仕入先チェックシート」に基づき確認している	○